



י"ד תמוז תשע"ט
17 יולי 2019

לכבוד
המציעים במכרז

דוח שאלות-תשובות

הנדון: מכרז מספר 115/2019 - הפעלת תכניות תעסוקה מוגנת לאנשים עם מוגבלות במפעלי מח"ר (מפעלים חברתיים רווחיים) – מפעלים תעשייתיים, חברות עסקיות, חברות לתועלת הציבור ויחידות ייצור בתוך מפעלים מקדמי תעסוקה, בפריסה ארצית

להלן השאלות ותשובות ההבהרה למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.

1. התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
2. אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המזמינה או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט בכתב הבהרה זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז, ועל המציע לצרפו להצעתו כשהוא חתום בחתימת המציע על גבי כל עמוד.
3. אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
4. ככל שיש במסמך זה שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום ייעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
5. יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
6. אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים בכתב הבהרה זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	מודעת פרסום, סעיפים 7, 12 עמ' 2	האם ניתן להגדיל את משך הזמן בין מתן תשובות ההבהרה למועד הגשת המכרז ?	המועדים במכרז עודכנו בהודעה קודמת שפרסם המשרד.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
2.	שאלה כללית	האם ניתן לקבל את חוברת המכרז בקובץ Word ?	לא ניתן לקבל את המכרז בקובץ וורד. עם זאת, ניתן לקבל בקובץ וורד את נספח ניסיון המציע, נספח טו. הנספח בקובץ וורד יצורף למסמך תשובות זה.
3.	שאלה כללית	האם קיימת זיקה בין מכרז מע"ש תעשייתי שכבר פועל לבין מכרז זה.	מכרז זה מטרתו לקדם את קבוצות העבודה בשוק החופשי כחלק מקידום של אנשים עם מוגבלות, בין היתר הוא מגייס מפעילים נוספים מעבר לקיימים במכרז מע"ש תעשייתי.
4.	שאלה כללית בנושא ערבות	הואיל והמכרז הוא, למעשה, רשימת ספקים גרידא, מבוקש מהמשרד לבטל את הדרישה לערבות באשר ההתקשרות עם הספק תיווצר רק בשלב מאוחר יותר לאחר שיגיש הספק מסגרת לאישור המשרד וכיו"ב.	הבקשה מתקבלת. הדרישה לערבות
5.	כללי: חוק שילוב משתקמים – הוראת שעה לא בתוקף	א. האם מתחייב המשרד שחוק זה יקודם או יקודמו תקנות אחרות בהתאם ושיהיו בתוקף? ב. אם ההסדרה החוקית כפי שמופיעה בחוברת המכרז לא תצא לפועל מה המשמעות? האם עקרונות החוק הן תנאי בסיסי או תנאי סף? או גם וגם?	המשרד אינו יכול להתחייב על קידום חוק או תקנות. נושא זה אינו בסמכות הגורמים המקצועיים במשרד = כל עוד המצב החוקי הוא כמצבו היום, הספק יפעל בהתאם לעקרונות חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), תשס"ז-2007, אשר אינה בתוקף. ככל שחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים ייכנס לתוקף, או כל חקיקה אחרת שתחליף אותו, הוראותיו יגברו על עקרונות הוראת השעה כאמור מדובר בתנאי סף, שכן מדובר בעקרונות חוק על-פיהם יהיה לפעול.
6.	כללי	מבוקש לקבוע כי משוקמים שישולבו במפעלי מח"ר לא ידרשו להשתתף במימון עלויות התוכנית ב-10% מקצבת הנכות שלהם. השתתפות זו מכרסמת בגמול המשולם להם ובכל מקרה לא סביר שאדם משלם אחוז משמעותי מגמול העבודה שלו עבור הזכות להיות יצרני ומשולב במפעל תעסוקתי (כאשר כל שאר האנשים המועסקים באותו מפעל מקבלים גמול/שכר/תשלום עבור עבודתם ולא נדרשים לשלם עבור הזכות לעבוד)	הבקשה אינה מתקבלת בשל זה וההשתתפות העצמית של המשתקם נקבעת בהתאם לתע"ס 14.11, ייתכן ובעתיד ייבחן הנושא מחדש.
7.	כללי	מה יהיה עתידם של מקבלי שירות שכבר משולבים כקבוצה במפעל תעשייתי והמעסיק אינו מעוניין בהעסקה עפ"י הוראת השעה כאשר תכנס לתוקף?	בתום ההתקשרות הקודמת ואם הם עוברים להסדר החדש מתוקף מכרז זה 115-2019 היחסים ישתנו על פי הכתוב במכרז זה





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
8.	כללי	<ul style="list-style-type: none"> מה סטטוס המע"שים התעשייתיים הפועלים כיום? האם ימשיכו לפעול במתכונת הנוכחית? האם צריך/אפשר להגיש אותם במסגרת המכרז? במידה וכן – מבוקש להחריג את מספר האנשים המועסקים במסגרות הקיימות ערב המכרז ממניין המשוקמים שהמפעיל רשאי להפעיל במכרז מפעלי המח"ר, שכן יש מפעילים שכבר כיום מפעילים כ-75 משוקמים. 	<p>תוקף ההתקשרויות הקיימות יפוג במקביל להתחלת ההפעלה מכח מכרז זה. התנאים להתקשרויות החדשות יהיו על פי תנאי המכרז החדש בלבד.</p> <p>ספק שיפעיל יותר מ-75 משוקמים יוכל לבקש מהמשרד להגדיל את ההתקשרות מעבר ל-75 משוקמים.</p>
9.	כללי	האם עמותה יכולה לגשת למכרז?	כן.
10.	כללי	אין התייחסות להיקף תקן עו"ס, נבקש לקבל את מודל תקן התעריף של המסגרת	מודל תקן התעריף מצורף בסופו של מסמך זה.
11.	כללי	המכרז הינו דו שלבי? קרי קודם נבחר הספק הזכיין ואז מאתרים מפעל לעבוד בו? בשלב הגשת ההצעה למכרז נדרש לאתר גוף עסקי להעסקת המשתקמים או רק לאחר זכייה?	בניית התכנית ואיתור הגוף העסקי ייעשו לאחר ההיכללות של הספק במאגר הספקים מכח הזכייה במכרז.
12.	סעיף 1.22, סעיף 1.3	על איזה בסיס משפטי מחויב המציע להעסקת עובדים בהתאם להוראת שעה שאינה בתוקף?	על בסיס הוראות המכרז ותנאי ההתקשרות מול המשרד. ויודגש, כי מדובר בעקרונות אשר נשאבו מהוראת השעה והינם חלק מתנאי המכרז, במנותק מתוקפה של ההוראה.
13.	סעיף 1.2.2, סעיף 1.3	לא ברור מתוך הסעיף הנ"ל מה הציפיה לצורת ההעסקה של המשתקמים במפעלים מחוץ למע"ש ו/או בקווי ייצור המופעלים בתוך המע"ש? מבקשים הבהרה	שתי האפשרויות קבילות.
14.	סעיף 6.3.3 בהתייחס לסוף הסעיף "ניתן לפצל תוכנית אחת למפעלים שונים כשבכל מפעל תפעל קבוצה של 6	מניסיון בהרבה מפעלים ניתן לשלב קבוצות של עד 6 משתקמים ולא יותר. הדרישה לנוכחות קבועה של מדריך מלווה לקבוצה מחייבת תקן מדריך מלא לקבוצה של 6 ואינה בהלימה עם תקן 1:12 ולא עם התקצוב המוצע. מבקשים התייחסות לתעריף גבוה יותר לקבוצות של 6 משתקמים	בשלב הנוכחי מודל התעריף מבוסס על מדריך ל-12 ופונקציות נוספות אשר אינן נדרשות ממקום תעסוקה שהוא מחוץ לקירות המע"ש ולכן זה מתקזז למדריך ל-6-8.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	משתקמים", וסעיף 9.7.2.2		
15.	6.3.8	הדרישה לשירותים כמו - טיול, נופש ארצי, ימי הולדת ואסיפת הורים אינה הולמת את רעיון ההכללה והשילוב בתעסוקה בשוק החופשי. קבוצת משתקמים המשולבים בתעסוקה במפעל בשוק החופשי אינה אמורה לצאת לטיול בנפרד מעובדי המפעל / נופש. הדבר עלול לחבל בשגרת הייצור / העבודה של המפעל ולפגוע בשילובם החברתי. מן הנכון שהם ישולבו במפעל ויקבלו פעילות רווחה זהה לזו של יתר העובדים ויחד עימם. אסיפת הורים אף היא מושג הלקוח ממסגרות חינוך ואינו רלבנטי למשתקמים בוגרים. אנו מבקשים להוריד את כל הפירוט שמופיע בסעיף הנ"ל	הבקשה אינה מתקבלת, למעט מחיקת המילים "אסיפת הורים פעם בשנה". מובהר כי הדרישה בסעיף זה הינה בדומה ליתר העובדים במקום העבודה ולא יותר מכך.
16.	סעיף 9.7, 9.7.1	לא ברור מה התקינה הנדרשת של עו"ס לתוכנית? כמה % עובד סוציאלי נדרש בתקן 122 משתקמים? והאם התעריף המשולם לקח בחשבון גובה שכר משולם לעו"ס ע"פ צו ההרחבה?	תקן התעריף מעודכן ומצורף בסופו של מסמך שאלות זה.
17.	1.2	האם קיים תיאום עם משרד הרווחה לגבי דירוג 1-19 %?	אין צורך לתאם. האבחונים התעסוקתיים נעשים על ידי המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה על פי התקנות הקיימות כיום.
18.	1.2	האם משתקם יכול לקבל הכשרה תעסוקתית במסגרת מכרז "ענן" ע"י המפעיל.	אדם לא יכול לקבל כפל הועדות.
19.	סעיף 1.2.1 במפרט המכרז- עמ' 5 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	"מפעלי מח"ר"- א. מה המשמעות של מפעלים חברתיים רווחיים? ב. האם הדרישה היא שמקום התעסוקה המוצע יהיה מוגדר באופן רשמי כמפעל מח"ר?	תעסוקה מוגנת בתוך מפעלים תעשייתיים או חברות עסקיות או חברות לתועלת הציבור, או ביחידות ייצור בתוך מפעלים מוגנים. לא. להיפך – המטרה היא לשלב את אוכלוסיית היעד בעבודה במפעלים רגילים ככל הניתן. מודגש כי במכרז זה מתאפשרות שתי צורות הפעלה: אחת בשוק החופשי והשנייה בתוך המע"ש או מפעל מקדם תעסוקה, כאשר התנאי הוא העסקה כחוק.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
20.	1.2.2	רשום: העסקת המשתקמים על ידי המפעלים בהם יופעלו התכניות לתעסוקה מוגנת, תהיה על פי דין, ההוראות לעניין זכויות המשתקם ותגמול תעסוקה יהיו בהתאם לעקרונות חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), תשס"ז-2007, אשר אינה בתוקף 1. אם מדובר בתעסוקה מוגנת מדוע יש צורך בהחלת החוק? 2. מה קורה עם מקבלי השירות המשולבים בתכנית עד חקיקת החוק לתוקף בשנית?	העסקת אנשים עם מוגבלות בתעסוקה מוגנת כמשתקמים מוסדרת בחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים. יש לפעול עפ"י עקרונות החוק, והכל כפי שפורט במסמכי המכרז.
21.	1.2.2	השירותים יינתנו למשתקמים בעלי יכולת השתכרות של 1%-19%, מתי מתבצע האבחון להערכת יכולת ההשתכרות? האם הדבר נעשה בטרם הכניסה לקבלת שירות התעסוקה? מי מבצע את הערכת יכולת ההשתכרות? כיצד נקבע שיעור ההשתכרות?	האבחון נעשה בתוך פרק זמן כפי שמופיע בתקנות שכר מינימום מותאם וגם במעמד של משתקם. קביעת המועד והאבחון נעשה על ידי המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה. עד לאבחון נקבע השכר בהסכמה בין המעסיק למועסק בדרך כלל עד 6 חודשים
22.	סעיף 1.2.2	בסעיף 1.2.2 נאמר שמטרת המכרז לאתר גופים עבור אנשים עם מוגבלויות המתאימים לתעסוקה מוגנת בחברות עסקיות, מפעלים תעשייתיים כולל בתוך מפעלים מוגנים, כאשר העסקת המשתקמים תהיה ע"פ חוק זכויות לאנשים... המועסקים לפי הוראת שעה 2007 שאינה בתוקף. החוק זכויות הקיים (שאינו בתוקף) נועד לעודד מעסיקים במקומות עבודה שאינם מפעלים מוגנים... הדבר עומד בסתירה לאפשרות שמציג המכרז... האם יתוקן סעיף זה בחוק כך שיתאים לאפשרות שהמכרז מציג?	לא ברור מהיכן נובעת ההנחה שיש סתירה בין המכרז לבין הוראת השעה. גם המכרז מיועד לעודד מעסיקים במקומות עבודה שאינם מפעלים מוגנים. אמנם קיימת אפשרות להפעלה של יחידות ייצור בתוך מפעלים מוגנים, אולם לא מדובר במפעל מוגן אלא ביחידות ייצור לכל דבר שיופעלו בתוך המפעל המוגן.
23.	1.2.2	מה יהיה תגמול התעסוקה שיינתן למשתקם בשירות? האם לפי יכולת ההשתכרות שלו	בהתאם לעקרונות חוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים (הוראת שעה), תשס"ז-2007, למרות שהיא אינה בתוקף.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		בשיעורים שבין 1%-19% משכר המינימום בהתאם להיקף עבודתו? האם קיימים תשלומים נוספים שחובה לשלם למשתקם?	מודגש כי ככל שחוק זכויות לאנשים עם מוגבלות המועסקים כמשתקמים ייכנס לתוקף, או כל חקיקה אחרת שתחליף אותו, הוראותיו יגברו על עקרונות הוראת השעה כאמור.
.24	עמוד 5 - 1. כללי סעיף 1.2 - תת סעיף 1.2.2	כיצד ניתן לאבחן יכולת השתכרות, למי שטרם התחיל לעבוד ובפועל לא ניתן לעשות לו אבחון בהיעדר תלוש שכר ואין יחסי עובד-מעביד?	ראו תשובה לשאלה 21 לעיל.
.25	עמוד 5 - 1. כללי סעיף 1.2 - תת סעיף 1.2.2	האם במילים "על פי דין" הכוונה היא ליחסי עובד-מעביד בין המפעלים/המעסיק לבין המשתקמים? במידה ולא יכולו יחסי עובד-מעביד, בהתאם לאיזה חוק יתקיימו עקרונות העסקתו של המשוקם?	על פי דין הכוונה היא ליחסי תעסוקה בהתאם לאמור בהוראת השעה. וראו תשובה לשאלה 23 לעיל.
.26	עמוד 5 - 1. כללי סעיף 1.2 - תת סעיף 1.2.2	מהם הדרכים ומי הגוף המקצועי שאמון על בדיקת יכולת ההשתכרות של המשתקמים?	ראו תשובה לשאלה 21 לעיל.
.27	1.2.4 כללי	מהו היקף המשתקמים בכל אחת מהשנים 2016, 2017, 2018?	2016 – 231 2017 – 330 2018 – 410
.28	עמוד 6 סעיף 1.2.4 וסעיף 1.2.6	בהינתן שהיקף המשתתפים הפוטנציאלי בשנה הינו 4,000 משתקמים, מדוע להגביל ל-75 משתקמים לכל ספק? מבוקש לבטל את ההגבלה ולאפשר לכל ספק להפעיל מספר קבוצות ככל באפשרותו לפתוח במפעלים קיימים מתאימים וככל שיהיה ביקוש וצורך על ידי משוקמים פוטנציאליים.	מטרת ההגבלה היא לאפשר למספר רב של ספקים לספק את השירות. אם יהיה צורך ניתן לפעול להגדלת ההתקשרות.
.29	סעיף 1.2.5 במפרט המכרז- עמ' 6 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	"כל הרחבה הדורשת תוספת בינוי למבנים קיימים או שכירת מבנים חדשים מחייבת אישור של ועדת המכרזים"- האם המשמעות של אישור ועדת המכרזים במקרים אלה היא שיינתן מימון של המשרד לתוספת הבינוי/לשכירת מבנים חדשים?	לא יינתן מימון נוסף של המשרד לכך. בנוסף, הסיפא של הסעיף – "מובהר כי כל הרחבה הדורשת תוספת בינוי למבנים קיימים או שכירת מבנים חדשים מחייבת אישור של ועדת המכרזים" תמחק.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
30.	סעיף 1.2.6	האם המגבלה המצוינת לפיה לא ניתן יהיה לתת שירות ליותר מ-75 מקבלי שירות: האם מדובר במגבלה אזורית? אם כן, האם קיימת חלוקה אזורית? האם המספר כולל את מקבלי שירות שהצטרפו לתוכנית לפני פרסום מכרז זה?	לא קיימת חלוקה אזורית. וראו תשובה לשאלה 7 לעיל.
31.	1.2.6 כללי	מה קורה לספק אשר יכול לתת שירות ליותר מ-75 משתקמים? האם ייתכן שספק אחד יאתר מועמדים אולם הם יופנו לספק אחר?	כאמור לעיל, ניתן לפעול להרחבת ההתקשרות.
32.	1.2.6	רשום שמספר המשתקמים שיפעיל כל ספק יהיה לכל היותר 75 משתקמים בזמן נתון. האם יש גם תנאים למספר מינימום של משתקמים?	אין התחייבות למספר מינימלי של משתקמים.
33.	1.2.6 עמ' 6	טעות בניסוח: "מספר המשתקמים שיפעיל כל ספק בזמן נתון יהיה לכל היותר על 75 משתקמים..." הטעות חוזרת בעוד מס' מקומות.	אכן מדובר בטעות סופר. במקום המילה "על" יבוא "עד".
34.	1.3	נשמח לחידוד והבהרה: אם חוק המשתקם אינו בתוקף כיום, איך על המפעיל לפעול?	בהתאם לעקרונות חוק זה, ומכוח המכרז הדורש זאת.
35.	1.3 כללי	האם המעסיקים יהיו זכאים לזכויות דומות כמו מעסיקי תעסוקה נתמכת? למשל הגשת בקשה להתאמות	כן. ניתן לפנות להתאמות לזרוע העבודה וכן לקרנות הביטוח הלאומי על פי הצורך.
36.	1.4	נשמח לחידוד והבהרה. איך להתייחס למקבלי שירות שנקבעים עבורם עד 19% גובה שכר?	ראו תשובה לשאלה 23 לעיל.
37.	1.4.5 כללי 3.3 הסכם	מבוקש להוסיף בסיפא: "בנימוק סיבת ביטול ההתקשרות"	הבקשה אינה מתקבלת.
38.	סעיף 1.4.6 במפרט המכרז- עמ' 10 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	נבקש לקצר את תקופת ההודעה מראש על סיום ההסכם ל-3 חודשים במקום חצי שנה.	הבקשה מתקבלת.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
39.	1.5.2 – 1.5.3 התארגנות למתן שירותים	נראה כי בסעיפים אלו נפלה טעות סופר, בין השאר במועדים, אנשי הקשר וכו'.	סעיף 1.5.2 יימחק. אין הגבלה על תקופת התארגנות להפעלה. ביחס לסעיף 1.5.3 אין טעות. מדובר בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות שכל משרדי הממשלה מחויבים בו.
40.	2	מציע שהוא עמותה [דהיינו אינו "מפעל תעשייתי", אינו "חברה עסקית" ואינו "חברה לתועלת הציבור"] יוכל להפעיל תכנית במתחם אשר בשליטתו / המופעל על ידו?	גם עמותה שהיא הגורם המעסיק כחוק יכולה להפעיל בתוכה תוכנית תעסוקה והאנשים בעלי המוגבלות יהיו עובדיה. הגדרת המונח "מפעל" בסעיף ההגדרות תעודכן בהתאם.
41.	2.1.6 עמוד 12	עמותה יכולה לגשת למכרז? עמותה המפעילה עסקים חברתיים יכולה להחשב גם כמפעל לאחר הזכייה? העסקת המשתקמים תעשה ע"י העמותה או המפעל?	ראו תשובה לשאלה 40 לעיל.
42.	2.2.3	האם צוות פרא-רפואי הוא חובה כאחד משלושת הפונקציות הנדרשות? אם כן - האם מנתח התנהגות עומד בדרישה?	סעיף 2.2.3 למכרז מתייחס לניסיון העבר של המציע המאפשר עמידה בתנאי הסף, ולא בדרישות המכרז ביחס לספק הזוכה לצורך הפעלת השירותים מכח המכרז. ניתן לעמוד בתנאי הסף באמצעות הפעלת שלושה אנשי צוות שיקומי מכל אחד מהסוגים המפורטים בתנאי הסף, ואין חובה להפעיל את כולם.
43.	2.2.3 כללי	מאחר וזהו מכרז רשימה והרצון של המשרד הוא ליצור רשימת ספקים גדולה ואיכותית ככל הניתן האם יאפשר המשרד למציע, לפי הגדרת המכרז מציע הוא גם בעל השליטה במציע, שהוא גם חברה עצמאית וגם בעלת שליטה במספר חברות נוספות, שכל אחת מהן, בפני עצמה, עומדת בתנאי הסף, להגיש הצעה נפרדת?	הבקשה אינה מתקבלת.
44.	2.2.3 וסעיף 1.2 לנספח טו'	לא קיימת הגדרה למונח "תעסוקה שיקומית" המופיע בתנאי הסף סעיף 2.2.3 ובסעיף 1.2 לנספח טו'. נבקש כי תבהירו שהגדרת "תעסוקה שיקומית" זהה להגדרת "תעסוקה מוגנת" כפי שמפורט בסעיף 1.3 למכרז.	הבקשה אינה מתקבלת. תעסוקה שיקומית הינה רחבה יותר מההגדרה של תעסוקה מוגנת במכרז, ומתייחסת בין היתר גם לתעסוקה באמצעות מפעלים מקדמי תעסוקה, מפעלים מוגנים, תעסוקה נתמכת ועוד. הגדרת המונח תעסוקה שיקומית יהיה כאמור להלן: "תעסוקה שנועדה למטרות קידום ושילוב אנשים עם מוגבלות כהגדרתם במכרז זה על פני הרצף התעסוקתי באמצעות עבודה שיקומית הכוללת ליווי ותמיכות".
45.	2.3.3 עמוד 16	עמותה בעלת ניסיון של תוכנית ענ"ן שנה וכן ניסיון של 10 שנים בהפעלת בית ספר שיקומי לאנשים עם מוגבלויות וכן	נראה כי נתונים אלו יעמדו בבחינת תנאי הסף, ויובהר, כי דו"ח השאלות אינו המקום לבחון עמידה בתנאי הסף ואין במענה לשאלה זו כדי התחייבות המשרד לקבלת הנתונים בשעת בחינת ההצעה





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מפעילת תוכניות התנדבות והכשרת אנשים עם מוגבלויות ושיקום מטעם משרד הרווחה נחשב כעומד בתנאי סף?	
46.	2.3.3	האם לצורך מכרז 115/2019 העסקת בני שירות לאומי מיוחד של בעלי צרכים מיוחדים נחשב כניסיון מעשי מוכח כנדרש בסעיף 2.2.3 למכרז?	על פניו כן, ויובהר, כי דו"ח השאלות אינו המקום לבחון עמידה בתנאי הסף ואין במענה לשאלה זו כדי התחייבות המשרד לקבלת הנתונים בשעת בחינת ההצעה.
47.	2.3.3	האם בהתאם למפורט בסעיף 2.2.3 למכרז חובה כי יעסק פסיכולוג בארגון? או שעובדים סוציאליים, מדריכים, ועובדים פרא-רפואיים מספיק?	לא. אנשי הצוות המפורטים בסעיף הם חלופיים: נדרשת העסקת 3 אנשי צוות לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדריכים, עובדים סוציאליים, פסיכולוגים או עובדים פרא-רפואיים.
48.	2.3.5 כללי	שורה 11 במקום המילים " והפוליסה תדרש" מבוקש לכתוב " ואישור הביטוחים – נספח יח" ידרש"	הבקשה אינה מתקבלת.
49.	3	האם התעריף שקבע המשרד כולל את ארוחת הצהריים? אם כן – מה עלות הארוחה שנקבעה? נזכיר כי עלות ממוצעת של ארוחת צהריים נעה בין 20-25 ש"ח * 22 ימי עבודה = כ-440 ש"ח לכל הפחות מתוך התעריף החודשי שקבע המשרד = כ-22% מן התעריף.	1. ארוחת הצהריים כלולה בתעריף. 2. מדובר בהערכה ממוצעת של כ-12 ש"ח לאישור תקציב
50.	3.2	האם יש הגבלה של 75 משתתפים מקסימום? מה יקרה אם המציע יקבל הפניות למספר גבוה יותר של משתתפים?	ראו תשובה לשאלה 28 לעיל.
51.	3.2 עמ' 20	מדוע ישנה הגבלה של 75 משוקמים לכל היותר ומעל כמות זאת יש צורך באישור מיוחד? האם זה מתייחס לכלל האוכלוסיות עם המוגבלות או רק לחלק?	ראו תשובה לשאלה 28 לעיל.
52.	5	מהו התעריף בו ישולבו משתקמים שהחלו את התוכנית נמצאו ברמת תפקוד גבוהה יותר?	הפרטים בעניין זה יעודכנו על ידי המשרד בהמשך, ובכל מקרה הספק לא מחויב בהמשך פעילות כאמור.
53.	5	האם הכוונה היא שיינתן תעריף של תעסוקה נתמכת למפעיל? מהו התעריף הנמוך יותר? מהו התעריף המלא - לא מופיע כלל במסמכי המכרז?	הפרטים בעניין זה יעודכנו על ידי המשרד בהמשך, ובכל מקרה הספק לא מחויב בהמשך פעילות אם הסכומים יהיו נמוכים כאמור.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
.54	5 כללי	נבקש לקבל את תקן התעריף	תקן התעריף מצורף בסופו של מסמך זה.
.55	5.1	1. במכרז זה [בשונה ממכרזים אחרים שפרסם המכרז בהם קבע המשרד את התעריף] לא צורף מודל הפעלה / מודל תמחור. 2. מבוקש לפרסם למציעים את מודל ההפעלה / מודל התמחור, דהיינו – מה נכלל ומה לא נכלל בתעריף החודשי שקבע המשרד.	ראו תשובה לשאלה 55 לעיל.
.56	5.1	האם תינתן תוספת עבור קורס הכשרה יעודי למשתקם?	לא, תהליך ההכשרה היא הכשרה תוך מפעלית ולכן לא מתוקצב.
.57	5.1.1	האם התעריף המצוין בסעיף 5.1.1 כולל מע"מ או שחברות פרטיות יקבלו בנוסף לתעריף את המע"מ?	התעריף כולל מע"מ.
.58	טבלת מסמכים שעל המציע לחתום עמ' 31	שורה שמינית מלמטה - נספח א'? את נספח א' אין צורך להגיש...	מדובר בטעות סופר במספור הנספח, אשר השפיעה גם על הטבלה. מספר הנספח יעודכן ויהיה "נספח טז'1". המספור בטבלה יעודכן בהתאם.
.59	נספח א' כללי סעיף	האם המשרד מתייחס לקבוצות עבודה בקהילה כתעסוקה מוגנת? הרי מתקיימים יחסי עובד-מעביד מלאים עם מקבל השירות?	אנחנו מתייחסים אליה כקבוצת מעש תעשייתי וכתעסוקה מוגנת שהוא מונח שכולל מפעל מוגן אבל גם תעסוקה מוגנת בשוק החופשי. המונח תעסוקה מוגנת מתייחס לרמות התמיכה שהוא מקבל מהמשרד ולא לתנאי השכר.
.60	נספח א', סעיף 2 עמ' 33	למציע יש שני מרכזי תעסוקה מוגנת לאנשים עם צרכים מיוחדים בתפקודים שונים - אבל לא בקשנו עבורם הכרה כמפעל מוגן - האם ניתן להגישם כחלק מהמכרז?	בהתייחס לאפשרות להפעיל את השירותים לאחר הזכייה במכרז בהתאם לסעיף 2 לנספח א' – הדבר ניתן, ובלבד שההעסקה היא בהתאם לדרישות המכרז.
.61	עמוד 33 - נספח א' (השירותים הנדרשים ואופן הביצוע שלהם) סעיף 4 - תת סעיף 4.2	איך תיבחן הזכאות? מה הכלי לבחינת הזכאות? מי הגורם המחליט על הזכאות?	בחינת הזכאות תיעשה באחריות העובד הסוציאלי במחלקה לשירותים חברתיים, בהתייעצות עם הצוות המטפל מטעם הספק. הכלי לבחינת הזכאות בפיתוח.
.62	סעיף 4.2 עמ' 33	נוסח הסעיף: "בכל שנה תיבחן זכאותו של כל משתקם להמשך קבלת השירותים במסגרת התכנית, כך שהמתאימים לכך יוכלו לעבור לעבודה נתמכת כהגדרתה במכרז זה."	ראו תשובה לשאלה 61 לעיל.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		1. מי יעשה את מבחן הזכאות? מה הקריטריונים? 2. מי הם הגורמים אשר יהיו מעורבים בתהליך ההעברה?	
.63	עמוד 33 סעיף 4.2	נבקש כי כושר העבודה של המשוקמים יבדק על ידי הערכה חוזרת של כושר העבודה של המשוקם, בנטרול התרומה של הקבוצה והמדריך הצמוד ליכולת התעסוקתית של המשוקם.	ראו תשובה לשאלה 61 לעיל.
.64	נספח א' עמוד 33 פסקה 5- אוכלסיית היעד	למה הכוונה בשילוב באופן פרטני? מה יהיה התעריף "הנמוך יותר" של השילוב הפרטני?	ראו תשובה לשאלה 49 לעיל.
.65	נספח א' - סעיף 6.3.2 ביצוע תכנית	נודה להבהרתכם באשר למושג "קיים" במשפט "מפעל מקדם תעסוקה קיים".	הכוונה היא שלא ניתן להפעיל את התכנית במסגרת מפעל מקדם תעסוקה ללא הוספת יחידת ייצור כלכלית כמחלקה נפרדת מהמפעל.
.66	נספח א' סעיפים 6.1.4 ו- 6.3.2	האם הקבוצות יכולות להתקיים באותו מבנה של המרכז המוגן? בסעיף 6.1.4 כתוב שהתכנית יכולה לפעול כיחידת ייצור בתוך המפעלים המוגנים ואילו בסעיף 6.3.2 כתוב שהתכנית לא תופעל במרכז מקדם תעסוקה קיים.	מדובר על הקצאת שטח או חלל ניפרד עבור הפעילות המדוברת של מח"ר תעשייתי תוך מפעלי.
.67	6.3.12	האם יתקבל תעריף נוסף להסעות במידה והרשות אינה מוכנה לדאוג להסעה?	לא. ההגעה צריכה להיות עצמאית ולמי שאינו יכול להתנייד עצמאית יש לפנות לרשות המקומית על פי הוראות התע"ס הנוגעות להסעות.
.68	6.3.12 נספח א'	נבקש להבהיר שהאחריות לאספקת הסעות בעבור המשתקמים הזכאים הינה של הרשות המקומית בלבד.	אכן כן.
.69	נספח א' 6.3.7 ו-6.3.8	1. אם הגמול משולם ישירות מהמעסיק - איך יקוזזו 20% כמפורט בתע"ס? 2. 20% משמשים לפעילות המפורטות בסעיף 6.3.8 - מבקשים הבהרה איך יבוצע אם לא יועבר הסכום מהמפעיל?	1. תימחק ההפניה להוראת התע"ס שמספרה 14.11. מובהר כי לא ישולם למשתקמים גמול אלא שכר עבודה. לא יוקצו 20% לצרכים אחרים. 2. מצופה מהספק להפעיל שירותים אלה כחלק מתנאי ההעסקה המקובלים. הדרישה היא בהתאם למקובל במקום התעסוקה בלבד.
.70	6.3.7	מבקשים הבהרה איך מחילים את הוראות תע"ס 14.11 שכן הוראות התע"ס העוסקות בגמול לפי תפוקה סותר את חוק	ראו תשובה לשאלה 69 לעיל.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		המשתקמים שכן הגמול הוא שעתי	
.71	6.3.9 נספח א'	האם תקן התעריף כולל תקציב ארוחת צהריים יומית?	ראו תשובה לשאלה 49 לעיל.
.72	נספח א' סעיף 2 עמוד 6.3, 33 עמוד 35	הזכיין הינו הגוף המלווה להדרכה והכשרה של המשתקמים בתוך גוף עסקי אחר?	כן. כאמור בסעיף 2: "מובהר כי ההעסקה יכולה להיות אצל הספק עצמו, או בהשמה של הספק אצל חברות ומפעלים אחרים. למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה הליווי במסגרת התכנית ייעשה על ידי הספק עצמו."
.73	סעיף 6.3.2 במפרט המכרז- עמ' 35 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	נודה על הבהרה - מדוע התכנית לא תופעל במפעל מקדם תעסוקה קיים או במשרד ממשלתי?	בכל מקום שלא ניתן לשלם בו שכר ישיר למקבל השרות לא ניתן להעסיק בו אנשים על פי מכרז זה כחוק - משרד ממשלתי דורש לעבור מכרז ולמפעל מקדם תעסוקה אין מעמד של מקום עבודה.
.74	6.4 עמ' 36	דרישתכם לעמידה ב- iso לפי מה שהבנו העלות של קבלת אישור שכזה מסתכמת בכ- 80,000 ₪ בקירוב, האם המשרד משתתף בעלות זאת? או שהיא כולה ע"ח הספק?	כאמור בסעיף 6.4.2, לא תיעשנה בקרות על ידי מכון התקנים, אך המשרד יוכל לפקח על עמידה בכל אחד מתנאי ה-ISO. בשלב זה אין דרישה לקבלת אישור ISO רשמי אלא רק לעמידה בכללים המפורטים במארז לניהול האיכות.
.75	6.3.12 עמ' 36	לגבי סוגיית ההסעות: האם הרשות המקומית הינה האחראית על ההסעות?	ראו תשובות לשאלות 67 ו-68 לעיל.
.76	סעיף 6.3.12 במפרט המכרז- עמ' 36 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	א. האם עלות ההסעות תמומן על ידי משרד הרווחה? ב. מה המשמעות של "לוודא את קיומן של ההסעות של המשתקמים"? מה מצופה מהספק לעשות בהקשר זה?	ראו תשובות לשאלות 67 ו-68 לעיל. על הספק לוודא העמדת הסעה על ידי הרשות במידת הצורך.
.77	6.3.1.1 עמ' 36	בסעיף מצוין כי הספק יפעל לאתר מקום חלופי למשתקמים שנפלטו מהתכנית ולא נמצא עבורם מקום חלופי. הסעיף לא ברור. מה תפקיד הרשות והמשרד במצב זה?	הכוונה היא שהספק יפעל להחלפת מקום עבודה של המשתקם ככל שהוא מפעיל מספר מקומות עבודה שונים, וייעשה מאמץ לשילוב במקום עבודה אחר שמפעיל הספק.
.78	6.3.6 עמוד 36	התוכנית לשיקום וקידום נדרשת להגשה במכרז כעת או לאחר בחירת הזכיין?	לאחר בחירת הספק.
.79	עמ' 36 סעיפים	מכיוון שהשירות הינו בהתאם לדרישות המוגדרות בתע"ס יש לקבוע באופן מפורש כי התעריף	התעריף נקרא מע"ש תעשייתי כיום הוא דומה לתעריף מע"ש אולם כחלק מההסדרה של תחומי התעסוקה יש בכוננתנו לבחון את התעריף ויתכן שגם לעדכנו בעתיד.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	6.3.8 ו- 6.3.9 עמ' 75 סעיף 5.1.1	שישולם יהיה במודל תעריף הצמוד לתעריף ההועדה למע"ש, ולא רק לנקוב בסכום לתשלום נכון למועד פרסום המכרז (כאמור בסעיף 5.1.1), באופן שכל תוספת לתעריף המע"ש תינתן גם לתעריף מפעלי המח"ר.	
.80	6.3.12, עמוד 36	משתקמים שאינם זכאים להסעות מהרשות ההסעות ישולמו ע"י הזכ"ן? או המפעל? תשלום שכר למשתקמים הוא ע"י הזכ"ן או המפעל הקולט?	ראו תשובות לשאלות 67 ו-68 לעיל. ההעסקה על פי החוק, ובין היתר המשוקם יקבל תנאים סוציאליים וכן החזר נסיעות מהמעסיק ולא מהספק.
.81	6.4.1 עמוד 36	עמידה בדרישות ISO נדרש להתחייב לעמוד בהם לאחר זכייה במכרז או נדרש להיות בעל תו תקן כעת? הזכ"ן? או המפעל הקולט?	סעיף 6.4 יימחק
.82	סעי' 6.4.1 במפרט המכרז- עמ' 37 ו- 36 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	"מארז לניהול איכות השירות במרכזי רש"ת (מע"ש)" - נבקש הבהרה כי דרישות ה-ISO אליהם הפניתם אינן באות להוסיף על דרישות המכרז. הכוונה לדרישות שאינן רלבנטיות לתכניות נושא המכרז, כגון: דרישות לשמירה, לפעילויות פנאי, להסעות וכיו"ב.	סעיף 6.4 יימחק.
.83	סעי' 7.4 במפרט המכרז- עמ' 37 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	הדרישה להעברת הדוחות על גבי מדיה מגנטית ו/או כדוחות מודפסים היא בגדר העמסה והכבדה על עבודת הספק. במיוחד כשמדובר בדוחות חודשיים. מדוע לא ניתן להסתפק בהעברת דוחות בדוא"ל?	בשלב זה, הספק יהיה רשאי להעביר דיווחים באמצעות הדואר האלקטרוני. המשרד יהיה רשאי לדרוש במהלך תקופת ההתקשרות שינויים באופן העברת הדיווח, לרבות דיווח באמצעות מערכת ממוחשבת שיעמיד המשרד וכיוצא בזה.
.84	סעי' 7.5 במפרט המכרז- עמ' 37 ו-38 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	"סקר דמוגרפי של המשתקמים" - למה הכוונה? ומדוע על הספק לעשות סקר כזה?	על הספק לקיים סקר שיאפשר לדעת פרטים דמוגרפיים על מקבלי השירות.
.85	סעי' 8 במפרט	נבקש להוסיף בשורה שלפני אחרונה אחרי המילים "כדי	הבקשה מתקבלת. הסעיפים הרלוונטיים יעודכנו בהתאם.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	המכרז- עמ' 38 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	לאשרם כנדרש באמצעות המשרד" את המילים "ולטפל בטפסי ההשמה כנדרש".	
.86	סעי' 9.5 במפרט המכרז- עמ' 39 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	א. האם המשרד יממן את עלות הקורס? ב. היות שמדובר בתכנית חדשה, הרי שכל המדריכים יהיה חדשים בתפקידם ולכן לא ניתן יהיה לשלוח את כולם במהלך השנה הראשונה.	המשרד יממן את הקורס אבל לא את עלות זמן העבודה של המדריך שיוצא לקורס כמקובל. למשרד יהיה שיקול דעת בפתיחת קורסים ובאישור עבודה של מדריך גם מעבר לשנה ללא סיום קורס, על מנת למנוע פגיעה בשגרת העבודה של התכנית.
.87	נספח א' סעיף 9.5	האם מדריכים שיעברו קורס להכשרת מדריכים יוכרו ויקבלו תעריף ותנאים כמו מטפלים מוסמכים בדיוור?	מדריכים שסיימו קורס הסמכה שמוכר על ידי המינהל, יקבלו תימרוץ כספי בהתאם לנהלים המוכרים במינהל ועד ל-2 מדריכים במסגרת. מובהר כי הספק יהיה מחויב להעביר את התמריץ למדריך במלואו.
.88	נספח א' סעיף 9.5	יש חובה להוציא את המדריכים לקורס בשנת העבודה הראשונה. האם ישנו צפי לפתיחת קורס? האם ההכשרה תבוא לידי ביטוי בתעריף שמיועד לשכר המדריך שכן מדריך שעבר הסמכה מצפה לתגמול נוסף בתום ההסמכה?	מדריך לא מצפה לתגמול מעבר לשכרו והצורך להשתלם הוא בבסיס הדרישה למשרה. לכן לא ניתן להבטיח שכר נוסף, אבל לא ניתן להעסיק מדריך שלא עבר את הקורס. יש כוונה לקיים קורס כזה בהקדם.
.89	נספח א' סעיף 9.5	1. האם הספק ידרש לשלם למשרד או לגורם אחר עבור עלות הקורס? 2. אם כן – מבוקש מהמשרד לגלות בשלב זה למציעים את עלות הקורס [ואת עלות שעות העובדים בזמן ההדרכה] על מנת שניתן יהיה לוודא את הכללתו בתעריף החודשי שקבע המשרד אשר אמור לגלם עלויות אלו.	הקורס ימומן על ידי המשרד ועל המעסיק לממן את זמן ההיעדרות מהעבודה לצורך לימוד הקורס.
.90	נספח א' סעיף 9.5	נבקש להוסיף תקציב עבור מדריכים מחליפים בשעות ההשתלמויות למדריכים במידה וההשתלמות נערכת בשעות הבוקר.	הדרישה ליציאה להשתלמות פירושה שעל הספק לממן את ההיעדרות.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
91.	עמוד 39 פסקאות 9.5-9.6	<p>אנו מברכים על טיוב איכות הצוות המקצועי שיועסק במפעלי המח"ר ועל הדרישה להשתתפות בקורס הכשרה מקצועי.</p> <p>בשל היקף ההועדות הקטן של הפרויקט והעובדה כי ממילא המפעיל לוקח על עצמו לשאת בעלות הכלכלית של הקמת הפעילות, איתור המעסיקים הפוטנציאליים, פגישות עם אגפי הרווחה ברשויות לצורך איתור מועמדים לתוכנית, וכן המפעיל נושא בעלות ימי החופשה/מחלה של המדריכים, נבקש כי המשרד ישא בעלות מימון שעות העבודה של המדריכים בזמן הקורס וכן בעלות הקורס עצמו. תשומת הלב כי העסקה היא בדר"כ קבוצת עבודה אחת של 5 עד 6 אנשים בכל מפעל עם מדריך אחד, אזי לא ריאלי שאותו מדריך יחיד יצא להשתלמות בהיקף שנתי של 60-120 שעות (המשוקמים לא יוכלו להיות במפעל ללא מדריך צמוד ויש קושי רב בהכנסת מדריך ממלא מקום בגין כל היעדרות ללימודים). לפיכך נבקש לצמצם את היקף השעות של קורס ההכשרה וכן לקבוע אותו לשעות אחר הצהריים, וזאת על מנת שלא לפגוע בשירות וברציפות התעסוקתית של המשוקמים</p>	<p>המשרד יממן את הקורס והמעסיק את שעות עבודת המדריך, ובעת בהיעדרות המדריך ידאג הספק למדריך מחליף.</p>
92.	9.6 בנספח א'	<p>מבוקש להבהיר האם שוקללה עלות ההכשרות הנדונות בסעיף זה בתשלום החודשי לספק? אם כן – בכמה?</p>	<p>ראו תשובה לשאלה 86 לעיל.</p>
93.	סעי' 9.6 במפרט המכרז- עמ' 39 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	<p>מי יממן את הקורסים הנוספים? האם המשרד יממן את ההשתלמויות המקצועיות הנוספות שיחייב השתתפות בהן?</p>	<p>המשרד יממן את הקורס בלבד.</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
94	סעי' 9.7.1 במפרט המכרז- עמ' 39 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	מדוע נבחר רק מקצוע העבודה הסוציאלית כמקצוע הנדרש מלבד המדריכים וכמנהל המקצועי של התכנית (סעי' 9.7.1.2)? מדוע לא לאפשר בחירה בין מספר מקצועות רלבנטיים: עובד סוציאלי/ריפוי בעיסוק/מנתח התנהגות/ פסיכולוג וכיו"ב?	הסעיף יעודכן כך שאיש צוות זה יכונה "איש שיקום", ויכול להיות בעל הכשרה מהתחומים הבאים: 1. עבודה סוציאלית. 2. מקצועות הבריאות. 3. טיפול באמנות / דרמה וכיו"ב. 4. ניתוח התנהגות 5. פסיכולוגיה. בנוסף, ניתן יהיה רשאי לאשר אנשי שיקום בעלי הכשרה אחרת, באישור המשרד מראש.
95	9.7.1 עמוד 39	היקף משרת עו"ס?	ראו תשובה לשאלה 16 לעיל.
96	9.7.1.4 עמוד 40	עו"ס יכול להיות בעל תעודת עו"ס אך ללא ניסיון בעו"ס אלא ניסיון של 7 שנים כיועצת חינוכית, מדריכה ומורה בעמותה הנותנת שירותים בתחום הטיפול באנשים עם מוגבלויות ושיקומם?	התשובה חיובית.
97	9.7.2 עמוד 40	דרישות השכלה וניסיון למדריך המדריך מתחייב לעבור קורס לאחר זכיה או תנאי להגשתו כמדריך במכרז הינה הכשרתו בקורס משרד הרווחה ככתוב בסעיף 9.5 עמוד 39 למכרז?	לא ברורה השאלה. אין סעיף של דרישות השכלה וניסיון למדריך. אין צורך להציג מדריכים בשלב הגשת ההצעה במענה למכרז.
98	סעי' 9.7.2.1 במפרט המכרז- עמ' 41 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	א. בסעיף 9.7.2.1.4- מדוע עדכון העו"ס מהמחלקה לשירותים חברתיים הוא אחד מתפקידיו של המדריך ולא של מנהל התכנית? ב. בסעיף 9.7.2.1.6- 1) על איזו מערכת נתונים ממוחשבת מדובר? 2) "עובד השמה" – האם הכוונה למדריך?	הכוונה שיהיה דווח שוטף ע"י הצוות המלווה במגמה לייעל תהליכים. 1. מערכת נתונים עתידית. 2. כן.
99	סעי' 9.7.2.2 במפרט המכרז- עמ' 41 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחים)	אנו מברכים על כך שהתכנית המבוקשת במכרז זה היא עבור משתקמים בתפקוד נמוך (בעלי כושר השתכרות של 1%-19%). אולם, לצערנו, יחס כח האדם של מדריך אחד ל-12 משתקמים אינו מתאים לאוכלוסייה של אנשים עם אוטיזם בתפקוד הנמוך. ניסיונו מלמד כי יחס כח האדם צריך להיות מדריך אחד ל-3 משתקמים ולפחות אחד ל-4 משתקמים כפי שמשרד הרווחה	ראו תשובה לשאלה 14 לעיל.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מבקש במכרזים של מרכזי התעסוקה ומרכזי הדיור החוץ-ביתי עבור אנשים עם אוטיזם.	
100.	9.7.2.2 בנספח א'	הסעיף מציין משרה מלאה למדריך רק בקבוצה של 12 משתקמים. מבקשים שבתעריף יהיה אלמנט של פיצוי בקבוצות קטנות יותר (6-8) שכן לא תמיד קבוצה מתחילה מהרגע הראשון עם 12 משתתפים ולא ניתן אחוז המשרה יותר להוריד את למדריך.	אין פיצוי בגין חלקיות קבוצה. הדרישה להיקף משרה מותאם לגודל הקבוצה.
101.	10 עמ' 41	מאפייני המבנה- אנו חברה בפריסה ארצית אשר מפעילה את התוכנית והמשוקמים שלנו מפוזרים בחמישה מחוזות ובעשרות מבנים בכל הארץ, האם ניתן יהיה לצרף בשלב ב' מאפיינים רק של מבנה אחד בכל מחוז? במידה ולא- מהי הצעתכם בנושא זה?	הצגת המבנה תיעשה לקראת הפעלת התכנית בפועל ולא בשלב המענה למכרז. המשרד מעוניין לבחון את כל המבנים בהם יסופקו השירותים ואת התאמתם לאוכלוסיית היעד ולדרישות המכרז, ולכן יהיה צורך בהצגת כל המבנים בהם יועסקו המשתקמים.
102.	10 במלואו – נספח א'	1. איך סעיף זה רלוונטי אם הם נמצאים בתוך עסקים שאינם של המציע - זו מהות התכנית...? 2. בסעיף 10.2 האם המעסיק נדרש להציג את המסמכים של העסק בו פועלת התכנית?	1. ראו תשובה לשאלה 101 לעיל. 2. כן.
103.	עמוד 42 סעיף 10.2 על כל תתי הסעיפים עמ' 43 סעיף 10.4 על כל תתי הסעיפים עמ' 44 סעיף 10.5 על כל תתי הסעיפים	בהינתן כי מדובר בתוכנית תעסוקתית הפועלת בתוך מפעל קיים במבנה קיים, מפעל הפועל בשוק החופשי ומפוקח בכל הרגולציות הקיימות עליו במדינה, מבוקש להסתפק בהצגת רישיון עסק בלבד (שממילא מחייב אישור מקדים של כיבוי אש וכו') ושל משרד הבריאות (רק במידה והמשוקמים אוכלים במטבח שמפעיל בעל העסק). בגין מתן עבודה ל- 6 משוקמים בשטח מפעל קיים לא סביר לדרוש מבעל המפעל להציג טופס 4 ונסח טאבו או חוזה שכירות	הבקשה אינה מתקבלת
104.	סעי' 10.4.2 במפרט	אם המבנה אינו בבעלות הספק או בעל המפעל/העסק-	הבקשה אינה מתקבלת.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	המכרז- עמ' 43 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז (ונספחיו)	מדוע יש צורך באישור בעל המבנה להפעלה במבנה של תכנית לתעסוקה מיוחדת בתוך המפעל/עסק? מדוע לא ניתן להסתפק באישור בעל המפעל/עסק?	
105.	עמוד 44 סעיף 11	נבקשכם להבהיר כי הסעיף אינו מתייחס לצידוד העבודה העומד לרשות המשוקמים במפעל לצורך ביצוע העבודה (צידוד זה הינו באחריות בעל המפעל), אלא אך ורק לצידוד המחשבים וכדומה בו מנהלות התוכנות המקצועיות של הספק עם פרטי המשוקמים, תוכנית הטיפול, הגמול המשולם וכו'.	אכן כן.
106.	נספח ב', סעיף 6 עמ' 45	מה הכוונה ?	שורה 6 תימחק.
107.	2.1.9.4 כללי 4 נספח ז'	שורה 4 /3 מבוקש למחוק את המילה "הבלעדית" ובמקומה לכתוב "על פי דין" שורה 5/4 לאחר המילה " שתופר" מבוקש להוסיף "על ידי המציע " בסיפא מבוקש להוסיף " ובלבד כי נפסקו בפסק דין שביצעו לא עוכב. המשרד יודיע לספק אודות כל תביעה שיקבל מתובע כלשהו. המשרד לא יתפשר בהליך כאמור ללא הסכמת הספק, זאת כתנאי לשיפוי כאמור"	1. הבקשה אינה מתקבלת. 2. מתקבל חלקי – לאחר המילה "שתופר" יבוא "על ידי המציע או מי מטעמו". 3. הבקשה אינה מתקבלת.
108.	נספח ח'	הגדרת "מידע" – מבוקש להוסיף בסיפא: "מובהר כי בגדר מידע לא יכלל מידע שהינו נחלת הכלל ו/או מידע שהיה בידי המציע עובר לתחילת התקשרות זו שלא עקב הפרת חובת הסודיות ו/או מידע אשר גילוינו נדרש בצו של רשות מוסמכת ועל פי דין."	הבקשה מתקבלת.
109.	נספח י', סעיף 1 עמ' 58	מדיה מגנטית - איך אמורים להגן עליה ?	מדיה מגנטית נתיקה מעמדת מחשב תישמר במקום מוגן בתוך ארון, או במקום שהגישה אליו מוגבלת רק לגורמים מורשים.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
			מדיה מגנטית לא תהיה גלויה לעין ולא תונח במקום ציבורי שיש בו סיכוי להיעלמותה / גניבתה / פגיעה בה
.110	נספח י', סעיף 2 עמ' 58	האם צריך תשתית נפרדת של אינטרנט או מספיק שתהיה מופרדת ברשת Lan ? האם המדפסת צריכה להיות בחדר עצמו ? בכמה מחשבים מדובר ?	א. מספיק שהתשתית תהיה מופרדת ברשת ה-LAN ב. אין חשיבות למקום המדפסת – חשוב שהמדפסות לא ישארו " יתומות" ללא דורש באופן שפלט מדפסת שמכיל מידע אישי יאבד / יעלם / ישלח ע"י מי שאינו מורשה לצפות במידע או ע"י מי שלא שלח ההדפסה. ג. כמות מחשבים – תלוית מקום / כמות אנשים שיעבדו במידע וכו', אין כאן הגבלת מינימום.
.111	נספח י', סעיף 3 עמ' 58	האם מקובל גיבוי נתונים ב-Google Drive ? אם לא - היכן ניתן ?	גוגל דרייב הינו גיבוי "בענן" ויש לכך השלכות מבחינת הרשות להגנת פרטיות. מומלץ לבצע תהליך גיבוי חיצוני לרשת באמצעות קלטות גיבוי בשיטה המקובלת כיום.
.112	נספח י', סעיף 4 עמ' 58	מה רמת הקידוד הנדרשת ?	השאלה לא ברורה – לא מצאנו את המושג רמת קידוד בסעיף המדובר
.113	נספח י', סעיף 6 עמ' 58	בבקשה פרטו אילו הצפנות יהיו מקובלות, וכן איך לבצע ניטור ובקרה על הגישה למסדי הנתונים.	הצפנות סבירות ורגילות לא ברמה מתוחכמות גבוהה. ניטור ובקרה על מסדי נתונים = מערך ניטור גישה לרשת ברמת לוגים ואם יש אפשרות ליצר סוג של FW למי מותר להיכנס למסד הנתונים ולעדכן.
.114	נספח י', סעיף 7 עמ' 58	מה הכוונה במדיה נתיקה ? איך חוסמים כניסת U.S.B ? שהרי היא משמשת לחיבור מקלדת, עכבר, כרטיס חכם וכד' ?	ניתן לחסום USB מפני גישה של מדיה נתיקה. השיטה קיימת אצלנו ובמקומות אחרים.
.115	נספח י', סעיף 9 עמ' 58	החברה לא משתמשת בשרת - בבקשה תציעו דרכם לביצוע ניטור ללא שרת שיהיו מקובלות.	השאלה לא ברורה.... אם לא משתמשים בשרת אז במה כן?
.116	נספח י', סעיף 11 עמ' 58	מה הכוונה ב"הזדהות חזקה" ?	אופציה א - יוזר וסיסמא חזקה – 8 תווים עם אות, סימן מספר אופציה ב' – הזדהות עם כרטיס חכם. אופציה ג' – הזדהות אמצעות שליחת מסרון. קיימים אמצעים נוספים.
.117	נספח י', סעיף 12 עמ' 58	איזה עוד אמצעי זיהוי יהיו מקובלים פרט לכרטיס חכם ?	הזדהות באמצעות מסרון לטלפון... סיסמא חזקה המורכבת מ 8 תווים לפחות שתכיל אות, מספר, סימן.
.118	נספח י', סעיף 14 עמ' 58	"עובד מטעמו" - האם חייב להיות עובד מן המניין או שאפשרי גם ספק שירות קבוע ?	מבחינת החוזה – כל עובד שהספק יציע יהיה עובד מטעם הספק. אין זה מעניינו נושא יחסי העבודה בין הספק לעובד.
.119	נספח י', סעיף 18 עמ' 59	מה שניתן לגרוס ייגרס. אילו אמצעים יהיו מקובלים על המשרד להשמדת אמצעים שלא ניתן לגרוס, כדוגמת כונן קשיח ?	כל דרך שיכולה לגרום לדיסק צאת מכלל פעולה (ריסוק, שבירה).
.120	נספח י' 58-59 עמ'	מהי העלות המשוערת של כל הנ"ל (כולל איש אבטחת מידע) ?	כל נושא אבטחת המידע למרכיביו הינו באחריות המפעיל ואינו מקבל התייחסות פרטנית במודל התעריף אלא כחלק מעלויות האחזקה.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		האם היא מתוקצבת בתשלום עבור משתקם? אפשר לקבל דוגמא לחישוב?	
121.	נספח יג'	בעמוד 31 בטבלת הנספחים מצוין שנספח יג' "מיגון מבנים לזמן חירום" יש למלא ולחתום ומנגד בעמוד 62 מצוין כי יש רק לחתום בשולי העמוד בלבד, אנא הבהרתכם.	האמור בטבלת הנספחים יתוקן. בעת הגשת ההצעה למכרז על המציע לצרף מסמך זה כשהוא חתום בתחתית העמוד בלבד.
122.	עמוד 63 נספח י"ד	המדובר בדרישות בטחון שלכל המפעל (שיכול להיות גדול מאוד) בעוד שקבוצת המשוקמים תפעל באיזור אחד/מחלקה אחת של המפעל. יצוין כי המפעל הקיים פועל בשוק החופשי ומקיים את מלוא דרישות הרגולציה והביטחון הנדרשות מכל מפעל דומה- מבוקש למחוק.	הבקשה מתקבלת. לא תהיה דרישה למרחבים מוגנים. נספחים י"ג וי"ד יימחקו.
123.	סעי' 2.3.6 במפרט המכרז- עמ' 18 ונספח יד' עמ' 63 (וכל מקום בו מופיע נושא זה במסמכי המכרז ונספחיו)	במידה והתוכנית תתקיים במבנה שאינו שייך לספק – א. האם יש לשלול קיום התוכנית במפעל שאין במבנה השייך לו שער נשלט ו/או דלת מבוקרת ו/או לחצן מצוקה המחובר למוקד חרום כמתחייב מסעיפים 3 ו-5 לנספח יד'? ב. הספק מתחייב לעמוד בכל דרישות הביטחון אולם כיצד יחייב את בעל המבנה לעמוד בכל דרישות הביטחון? ואם יסכים להתקין את הנדרש במבנה, האם המשרד יסייע במימון ההתקנה?	ראו תשובה לשאלה 122 לעיל. אם יש צורך לכך על מנת לקיים במקום פעילות תעסוקתית המשרד באמצעות הקרנות יפעל לסייע במימון ובהתקנת הציוד.
124.	1, עמוד 65 ניסיון מציע	שם הגוף/הארגון לו ניתן השירות, מהו? המשרד לו מספק המציע שירותים? או אוכלוסיית היעד המקבלת שירותים מהמציע?	המשרד, הרשות המקומית, הלקוח, העמותה, המפעל מקדם התעסוקה וכיו"ב. ככל שהניסיון ניתן עבור אוכלוסייה שאינה מאוגדת תחת לקוח מסוים, וביוזמת המציע עצמו – יש לציין זאת בפירוט.
125.	3.2 עמוד 73 ניסיון מציע	לאחר סיום תקופת המכרז הזכין נדרש ליתן שירותי ליווי גם ללא תמיכת המשרד?	לאחר תום ההתקשרות הספק לא יידרש לספק שירותים.
126.	נספח טו'- ניסיון המציע	בטבלה-האם יש לנקוב בשמות אנשי הצוות?	לא.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
127.	נספח טו'- ניסיון המציע	בטבלה פרטים בדבר שירותים או מהות השירות שניתן ע"י המציע-האם מתייחס להפעלת תעסוקה?	כן. יש לפרט באופן ספציפי ביחס לתנאי הסף של אספקת שירותי תעסוקה שיקומית.
128.	נספח- הצהרה בדבר עמידה בדרישת ביטוח במקרה של זכיה	סעיף 3 – נבקש לרשום במקום המילים: "פוליסה או נספח ביטוחי" את המילים: "נספח יח'3"	הבקשה אינה מתקבלת.
129.	נספח יח הסכם	מאיזה תאריך עד איזה לרשום?	בשלב הגשת ההצעה למכרז אין צורך למלא דבר בגוף ההסכם, אלא לחתום בסופו בלבד.
130.	בסעיף הסכם 3.6	בהתייחס לאמור בסעיף 3.6, נבקש מחיקת המילים: "נושא משרה שבו". כמו כן, אנו סבורים שרצוי שתינתן הזדמנות לתיקון ההפחה בטרם ביטול ההסכם.	הבקשות אינן מתקבלות.
131.	סעי' 5.1 בנספח יח'- ההתקשרות- עמ' 75	א. נבקש פירוט של סעיפי התעריף והערכת עלות כל אחד מהסעיפים. ב. ככל שתעריף זה לכאורה מספיק עבור מדריך אחד לכל קבוצה של 12 משתקמים, הרי שעבור אנשים עם אוטיזם בתפקוד נמוך תעריף זה לא יספיק. כאמור בהערתנו לסעי' 9.7.2.2 במפרט המכרז, בליווי אוכלוסייה זו יש צורך ביחס גבוה יותר בין כח אדם למשתקמים. מניסיוננו נדרש יחס של 1:3 ולפחות יחס של 1:4 כפי שמשרד הרווחה עצמו דורש במכרזים אחרים המתייחסים לאוכלוסייה על רצף האוטיזם (ראה הערתנו לסעי' 9.7.2.2 לעיל).	נכון להיום לא יינתן תעריף נוסף. המשרד ישקול התאמת תעריף על פי רמת תפקוד בהמשך.
132.	5.1 עמ' 75	משרת הליווי מתוגמלת ע"י המשרד? או רק הועדות	הועדות.
133.	סעי' 5.2.13 בנספח יח'- ההתקשרות- עמ' 76	נבקש להוסיף כי במקרה ולא יועבר המימון החודשי ממשרד האוצר יוכל הספק להפסיק את התכנית ולהביא הסכם זה לסיום.	ספק יוכל להפסיק את ההתקשרות אך ורק בהתאם לסעיף 3.5.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
.134	סעי' 6 בנספח יח- הסכם ההתקשרות- עמ' 76	נבקש למחוק את המילים "או מכח כל הסכם אחר".	הבקשה אינה מתקבלת.
.135	סעיף 6 הסכם	מבוקש להוסיף בסיפא "ובכפוף למתן התראה בכתב לספק, והספק לא תיקן הפרתו תוך 14 יום"	הבקשה אינה מתקבלת.
.136	סעי' 8.4 בנספח יח- הסכם ההתקשרות- עמ' 77	מה הם הקריטריונים להתאמה לעבודה נתמכת?	יכולת ההשתכרות של האדם כפי שיקבע האבחון של המטה לתעסוקת אנשים עם מוגבלות.
.137	12.1 סעיף עמוד 79	מינימום שעות עבודה ביום 5 ימים א עד ה?	כאמור בסעיף זה, לכל הפחות 5 שעות ביום בימים א-ה.
.138	סעי' 14.3 בנספח יח- הסכם ההתקשרות- עמ' 79	נבקש להוסיף לסעיף זה מנגנון של התראה בכתב על אי עמידה במצבת כח האדם ומתן אפשרות לתיקון בטרם ביצוע הקיזוז. כמו כן, נבקש שהמשרד יגביל את מספר החודשים אחורה בגינם ניתן לקזז, על מנת שלא יוצר מצב שבו המשרד לא מתריע על אי עמידה בדרישות במשך חודשים ארוכים ובבת אחת מודיע על קיזוז של סכום גבוה בגין חודשים אחורה.	הבקשה אינה מתקבלת. על אף האמור מובהר כי תינתן לספק התראה על הכוונה לקזז מהתעריף כאמור בסעיף זה טרם ביצוע הקיזוז.
.139	14.9 הסכם נספח יח'	שורה 1 – מבוקש למחוק את המילה "לבדו". לאחר המילה "אחראי" מבוקש להוסיף "על פי דין"	הבקשה אינה מתקבלת.
.140	15.3 הסכם נספח יח'	שורה 1 מבוקש למחוק את המילה "הבלעדי" שורה 4 לאחר המילה " אחראי" מבוקש להוסיף " על פי דין" שורה 5 מבוקש למחוק " כל"	הבקשה אינה מתקבלת.
.141	16.1 הסכם נספח יח'	שורה 1 – לאחר המילה "וייקבע" מבוקש להוסיף "בפסק דין שביצעו לא עוכב" מבוקש להוסיף בסיפא: "המשרד לא יתפשר בהליך כאמור ללא הסכמת הספק, זאת כתנאי לשיפוי כאמור"	הבקשות אינן מתקבלות.
.142	16.2 הסכם נספח יח'	1. שורה 1 – לאחר המילה "וייקבע" מבוקש להוסיף "בפסק דין שביצעו לא עוכב"	1. הבקשה לא מתקבלת. 2. דרישת הכתב מתקבלת. 3. הבקשה לא מתקבלת.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		2. שורה 2 – לאחר המילה "דרישה" מבוקש להוסיף "בכתב" 3. שורה 2 – לאחר המילה "הוצאות" מבוקש להוסיף "סבירות" 4. מבוקש להוסיף בסיפא: "המשרד לא יתפשר בהליך כאמור ללא הסכמת הספק, זאת כתנאי לשיפוי כאמור"	4. הבקשה לא מתקבלת.
143.	16.3 הסכם נספח יח'	מבוקש להוסיף בסיפא "בהודעה מראש ובכתב לספק"	הבקשה מתקבלת באופן חלקי – בהודעה בכתב.
144.	סעי' 17.1 בנספח יח- ההתקשרות- עמ' 81	היכן פירוט הציוד והכלים הנדרשים?	אין דרישה מפורטת. בהתאם לאמור בסעיף 11 לנספח א', ובהתאם לתכנית שתוצג על ידי הספק לפני תחילת הפעילות.
145.	19.1 הסכם	1. שורה 1 – מבוקש למחוק את המילה "לבדו" 2. שורה 1 – לאחר המילה "באחריות" מבוקש להוסיף "על פי דין" 3. שורה 1 – מבוקש למחוק את המילה "כל" 4. שורה 3 – מבוקש למחוק את המילים "או עקיפה" 5. מבוקש להוסיף בסיפא: "ובלבד כי נזק כאמור נגרם כתוצאה ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או מי מטעמו"	1. הבקשה לא מתקבלת. 2. המילים "על פי דין" כבר מופיעות בסעיף כמבוקש. 3. הבקשה לא מתקבלת. 4. הבקשה לא מתקבלת. 5. הבקשה לא מתקבלת.
146.	סעיף 19.1 הסכם	בהתייחס לאמור בסעיף 19.1, נבקש מחיקת המילים: "פגיעה, הפסד אובדן א.ו.", "או עקיפה". כמו כן, בסוף הסעיף יש להוסיף את המילים: "ושלספק ניתנה הזדמנות נאותה להתגונן מפני ההליך".	הבקשות לא מתקבלות.
147.	19.2 הסכם	מבוקש להוסיף בסיפא: "יובהר כי פטור כאמור לא יחול על נזק אשר נגרם כתוצא ממעשה ו/או מחדל של המשרד ו/או מי מטעמו"	הבקשה לא מתקבלת.
148.	סעיף 19.2 הסכם	נבקש מחיקת האמור בסעיף 19.2.	הבקשה לא מתקבלת.
149.	19.3 הסכם	שורה 1 – מבוקש למחוק את המילים "מכל סיבה שהיא" ולהחליפן במילים "כאמור לעיל"	הבקשות לא מתקבלות למעט הבקשה להוספת המילה "בכתב" לאחר המילה הודעה בשורה 4.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		שורה 1 מבוקש למחוק את המילה "כל" שורה 2 – מבוקש למחוק את המילים "לרבות כאלה" שורה 3 – מבוקש למחוק את המילים "או עקיפה" שורה 4 – לאחר המילה "הודעה" מבוקש להוסיף "בכתב" מבוקש להוסיף בסיפא: " ובלבד כי נפסקו בפסק דין שביצעו לא עוכב. המשרד יודיע לספק אודות כל תביעה שיקבל מתובע כלשהו. המשרד לא יתפשר בהליך כאמור ללא הסכמת הספק, זאת כתנאי לשיפוי כאמור"	
.150	בסעיף 19.3 הסכם	בהתייחס לאמור בסעיף 19.3 יש לדרוש מחיקת המילים: "תשלום, הוצאה או", "או עקיפה", "מיד עם קבלת הודעה על כך מאת המשרד" וכן יש להתנות את קבלת השיפוי מאת הספק ולקבוע שרק נזק או הוצאה שיקבעו במסגרת פס"ד חלוט של ערכאה מוסמכת אשר ביצעו לא עוכב, ובו תקבע האחריות של הספק בגובה הנזק יחייבו את הספק בשיפוי כלפי המשרד.	הבקשות לא מתקבלות.
.151	סעיף 21.1 הסכם	אנו מתנגדים לאמור בסעיף 21.1, זכויות היוצרים במחקרים וכו"ב שיומצאו ע"י העמותה, תהיינה שייכות לה.	הבקשה אינה מתקבלת, ויובהר, כי מדובר בזכויות יוצרים הנוגעים לשירותים שיסופקו למשרד כחלק מההסכם.
.152	21.3 הסכם	מבוקש להוסיף בסיפא " ובלבד שלא יהא בכך להשית על הספק הוצאות כספיות ו/או אחרות בגין מחקרים כאמור."	הבקשה אינה מתקבלת
.153	סעיף 26.1 בנספח יח- הסכם ההתקשרות- עמ' 86	נודה על ציון שמו של מנהל השרות לשיקום מקצועי תעסוקתי נכון להיום.	לאור שינוי התפקיד במשרד יעודכן ל"מנהל שרות בוגרים, מזדקנים ותעסוקה". מעבר לכך הבקשה אינה מתקבלת.
.154	28.7 הסכם 28.8 הסכם	מבוקש להוסיף בסיפא "ובכפוף למתן התראה בכתב לספק, והספק לא תיקן הפרתו תוך 14 יום"	הבקשה מתקבלת כך שבסיפא יבוא "לאחר מתן התראה בכתב בהתאם לנדרש בהוראת תכ"ם 7.5.1.1."





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
155	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20 להסכם	<p>א. שורה 2 נבקש להוסיף לאחר המילים: "ולטובת מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים" את המילים: "בכפוף להרחבות השיפוי שלהלן".</p> <p>ב. שורה 2-נבקש להחליף את המילים: "ולהציג" במילים: "ולהציג את אישור עריכת הביטוח חתום על ידי מבטח הספק"</p> <p>ג. שורה 3-נבקש להחליף את המילים: "כוללים" במילים: "כולל"</p> <p>ד. שורה 4-נבקש למחוק את המילים: "לא יפחתו מהמצוין".</p>	<p>הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית.</p>
156	סעיף 20 ביטוחים הסכם	<p>סעיף 20 - חובת ביטוח ביטוח אחריות מקצועית</p> <p>1. 20.3.2 - יש להחליף את המילה "בהתאם" במילה "בקשר".</p> <p>2. 20.4 - ביטוח רכוש מבנה ותכולה - הדרישה במכרז כי נעביר אישור חתום על ביטוחים אלו במעמד חתימת ההסכם, ולא ברור כיצד נוכל להמציא אישור ביטוחים אלו במעמד החתימה על ההסכם, כשהפעילות לא החלה כללי</p> <p>3. סעיף 20.6.2 - יש להחליף את המילה "צמצום" במילים "שינוי לרעה". כמו כן יש למחוק את המילים "60 יום לפחות" ולהחליפן במילים "30 יום".</p> <p>4. סעיף 20.9 - יש למחוק את המילים "לכל המאוחר שבועיים לפני" ולהחליפן במילה "עם".</p> <p>נספח יח' 3 - אישור בדבר קיום ביטוחים פסקת פתיחה</p> <p>5. שורה שניה: לפני המילים "בקשר להפעלת" יש</p>	<p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. ככל ותחילת הפעילות מאוחרת מתאריך תחילת ההסכם (יותר משבועיים) ניתן לציין בהתייחס לביטוח רכוש כי אישור חתום יועבר לפני תחילת הפעילות. סעיף 20.6.2 - הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. התוספת תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>פרק כללי סעיף 2</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>להוסיף את המילים "בין היתר".</p> <p>ביטוח אחריות מקצועית</p> <p>6. לאחר המילים "אחריותו המקצועית" יש להוסיף "החוקית".</p> <p>7. יש להחליף את המילה "בהתאם" במילה "בקשר".</p> <p>8. ביטוח רכוש מבנה ותכולה - הדרישה במכרז כי נעביר אישור חתום על ביטוחים אלו במעמד חתימת ההסכם, ולא ברור כיצד נוכל להמציא אישור ביטוחים אלו במעמד החתימה על ההסכם, כשהפעילות לא החלה.</p> <p>פרק כללי</p> <p>9. סעיף 2 – מבוקש להחליף את המילה "צמצום" במילים "שינוי לרעה". מבוקש למחוק את המילים "60 יום לפחות" ולהחליפן במילים "30 יום".</p> <p>10. סעיף 8 – בסוף הסעיף יש להוסיף "ואולם אין בביטול כדי לגרוע מזכויות המבטח וחובות המבטח על פי כל דין".</p> <p>11. יש להוסיף בסוף האישור בפסקה המודגשת את המילים "הפוליסות לרבות גבולות האחריות המפורטים באישור זה חלות על כל הפעילויות של כל הגופים המפורטים בפוליסות ובין היתר על הפעילות נשוא האישור".</p>	
157.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.1 להסכם ונספח יח'3 להסכם אישור בדבר קיום ביטוחים	<p>א. באישור –סעיף 1 - אחרי המילה: "החוקית" נבקש לרשום את המילה: "של הספק"</p> <p>ב. סעיף 20.1.1 ובאישור סעיף 1 -נבקש להוסיף לפני המילים: "כלפי עובדיו" את המילים: "על פי פקודת הנזיקין [נוסח חדש] ו/או חוק</p>	<p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	סעיף- ביטוח חבות מעבידים	<p>האחריות למוצרים פגומים, תש"ם 1980</p> <p>ג. סעיף 20.1.2 ובאישור סעיף 2-נבקש להחליף את המילים: "לא יפחתו מסך"/"לא יפחתו מ-" במילה: "בסך".</p> <p>ד. סעיף 20.1.2 ובאישור סעיף 2 - נבקש כי גבול האחריות יהיה בש"ח.</p> <p>ה. באישור סעיף 2-נבקש נבקש למחוק את המילה: "(שנה)".</p> <p>ו. סעיף 20.1.3 ובאישור סעיף 3 - נבקש לרשום לאחר המילים: "היה ויחשב" את המילה: "הספק".</p> <p>ז. סעיף 20.1.4 ובאישור סעיף 4 - נבקש לרשום סוף הסעיף את המילים: " אשר נחשבים לעובדי הספק".</p>	<p>הבקשה נדחית. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום בלבד ככל ותקופת הביטוח שונה משנה.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית. ניתן לציין באישור ביטוח חתום בלבד בסוף הסעיף "היה והספק ייחשב למעבידם"</p>
158.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.2 להסכם ונספח יח'3 להסכם אישור בדבר קיום ביטוחים סעיף- ביטוח אחריות כלפי צד שלישי	<p>א. באישור –סעיף 1 אחרי המילה: "החוקית" נבקש לרשום את המילה: "של הספק"</p> <p>ב. סעיף 20.2.2 ובאישור סעיף 2-נבקש להחליף את המילים: "לא יפחתו מסך" במילה: "בסך".</p> <p>ג. סעיף 20.2.2 ובאישור סעיף 2 נבקש כי גבול האחריות יהיה בש"ח.</p> <p>ד. באישור סעיף 2 - נבקש למחוק את המילה: "(שנה)"</p> <p>ה. סעיף 20.2.6 ובאישור סעיף 6 – נבקש לרשום במקום המילים: "מכל סוג שהוא" את המילים: " במזון או במשקה"</p> <p>ו. סעיף 20.2.7 ובאישור סעיף 7 – נבקש לרשום במקום המילים: "המבוטח" את המילים: "הספק"</p> <p>ז. סעיף 20.2.8 ובאישור סעיף 8 נבקש להחליף את המילים: "והפועלים מטעמו"</p>	<p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p> <p>הבקשה נדחית. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום בלבד ככל ותקופת הביטוח שונה משנה.</p> <p>הבקשה נדחית.</p> <p>השינוי יאושר באישור ביטוח חתום.</p> <p>הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		במילים: "ובגין הפועלים מטעמו"	
159.	נספח יח'- סע' 20.2.4 ביטוח אחריות צד שלישי	<p>הסעיף קובע כי "המשתקמים המועסקים בתעסוקה מוגנת ובני משפחותיהם כולל רכושם ייחשבו צד שלישי". בפועל, הפרקטיקה הקיימת בתחום השיקום הינה לבטח את המשתקמים בגין נזקי גוף תוך כדי ועקב עבודתם במפעלים המשקמים בביטוח חבות מעבידים.</p> <p>על כן, לאור זאת נבקש כי הסעיף ישונה וייכתב כדלקמן: "המשתקמים המועסקים בתעסוקה מוגנת ייחשבו כצד ג', אלא אם בוטחו נזקי גוף להם תוך כדי ועקב עבודתם במפעלים המשקמים במסגרת פוליסת חבות מעבידים. בני משפחותיהם של המשתקמים ייחשבו כצד שלישי".</p> <p>בנוסף, נבקש כי שינוי זה יקבל ביטוי גם באישור הביטוח שבנספח יח'3 למסמכי המכרז.</p>	<p>הבקשה נדחית.</p> <p>הכיסוי למועסקים היה וייחשבו כעובדי המבוטח – צריך להיות במסגרת חבות מעבידים, והיה וייקבע כי הם אינם עובדי המבוטח – הכיסוי שלהם יהיה במסגרת פוליסת צד שלישי (ומי שיחליט בבוא העת האם הם עובדי המבוטח או צד ג' הוא בית המשפט עפ"י מבחני הפסיקה).</p>
160.	נספח יח'- סע' 20.2.5 ביטוח אחריות צד שלישי	<p>1. על פי המצב הנוהג כיום בחברות הביטוח עבור תחום פעילות זה, הפוליסה לא תכסה עובדים סוציאליים ומדריכים שנחשבים כ"עובדים", גם אם לא בוטחו בפועל בביטוח חבות מעבידים, ולכן קיים קושי לקבל את אישור חברת הביטוח בנושא זה.</p> <p>על כן, נבקש כי הסעיף ישונה וייכתב כדלקמן: עובדים סוציאליים ומדריכים, אשר אינם כלולים ברשימות השכר של הספק, ואשר לא</p>	<p>1. הבקשה נדחית. באישור ביטוח חתום בלבד ניתן לציין בסוף הסעיף – "אשר אינם נכללים ברשימות השכר של הספק".</p> <p>2. הבקשה נדחית. ביטוח חבות מעבידים מכסה חבות הספק כלפי כל עובדיו, כולל הרחבה לקבלני משנה. אין צורך לציין במפורש עובדים סוציאליים ומדריכים.</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מתקיימים יחסי עובד-מעביד בינם לבין הספק, ייחשבו צד שלישי. 2. לחילופין, נבקש כי סעיף זה יועבר לפרק ביטוח "חבות מעבידים" ויכתב כדלקמן: "עובדים סוציאליים ומדריכים, הכלולים ברשימות השכר של הספק, יבוטחו במסגרת פוליסת חבות מעבידים של הספק". בנוסף, נבקש כי שינוי זה יקבל ביטוי גם באישור הביטוח שבנספח יח'3 למסמכי המכרז.	
161.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.3 להסכם ונספח יח' 3 להסכם אישור בדבר קיום ביטוחים סעיף- ביטוח אחריות מקצועית	א. סעיף 20.3.1 נבקש להוסיף לאחר המילים: "את אחריותו" "החוקית". ב. סעיף 20.3.2 נבקש להוסיף לאחר המילים: "הפוליסה תכסה" את המילים: "אחריותו החוקית של הספק בגין". ג. באישור סעיף 1 נבקש להוסיף לאחר המילים: "הפוליסה תכסה" את המילים: "אחריותו החוקית של הספק בגין". ד. סעיף 20.3.2 ובאישור סעיף 1- נבקש להחליף את המילים: "בהתאם למכרז" במילים: "בקשר למכרז". ה. סעיף 20.3.3 ובאישור סעיף 2 - נבקש להחליף את המילים: "לא יפחתו מסך" במילה: "בסך". ו. סעיף 20.3.3 ובאישור סעיף 2 נבקש כי גבול האחריות יהיה בש"ח. ז. סעיף 20.3.3 - נבקש לרשום במקום המילה: " ולשנה" את המילים: " ולתקופת הביטוח" ח. סעיף 2 באישור - נבקש למחוק את המילה: "(שנה)" ט. סעיף 20.3.4 ובאישור סעיף 3 - נבקש להוסיף לאחר	הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום ככל ותקופת הביטוח שונה משנה. הבקשה נדחית. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום ככל ותקופת הביטוח שונה משנה. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח אך תאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>המילים: "אובדן מסמכים" את המילים: "עד ל- 20% מגבול האחריות" סעיף 20.3.4 ובאישור סעיף 3-אחרי המילה "גילוי" "ירשם" "של" שורה אחרונה-נבקש למחוק את המילה: "הארכת" ואת המילה "לפחות" סעיף 20.3.5 ובאישור סעיף 4-נבקש להחליף את המילים: " והפועלים" במילים: "ובגין הפועלים".</p>	
162.	נספח יח'- סעיף 20.3.2 שורה שלישית מלמעלה ביטוח אחריות מקצועית – עובדים סוציאליים	אנא הבהרתכם כי במקום המילה "בהתאם" ייכתב "בקשר", באותו נוסח המופיע באישור הביטוח שבנספח יח'3.	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
163.	עמוד 82 סעיף 20.4	מבוקש למחוק . בעל המפעל הוא זה שמקיים ביטוחים למפעל בו יועסקו המשתקמים ולא הספק. יש מפעלים שבהם ציוד מכני כבד שעלות הביטוחים שלו הינה עשרות אלפי שקלים בשנה, ומימלא המשתקמים אינם משתמשים בציוד ועובדים באזור אחר במפעל, על כן הבקשה לא ברורה.	הבקשה נדחית. קיימת אפשרות כי הביטוח ייערך שלא ע"י הספק כמפורט בסעיף.
164.	נספח הסכם התקשרות סעיף 20.5 להסכם – ביטוח נוספים	<p>א. נבקש אישורכם כי האמור בסעיף 20.6 אינו מתייחס לביטוחים הנדרשים בסעיף 20.5 על תת סעיפו למעט המבוקש בגופו של כל סעיף וסעיף.</p> <p>ב. נבקש לציין כי כל האמור בקשר לביטוחים נוספים הינו בקשר לשירותים שיינתנו בפועל.</p> <p>ג. נבקש לרשום במקום המילים: " הספק ידאג ויוודא"</p>	<p>אכן. פרק כללי מתייחס לביטוחים הנדרשים מהספק. אכן. רלוונטי לשירותים שיינתנו בפועל. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית.</p>





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		<p>את המילים: " הספק יחייב בכתב את:"</p> <p>ד. שורה 1- נבקש למחוק את המילים " בעלי מקצוע, נותני שירותים, ספקים, קבלנים "</p> <p>ה. נבקש להוסיף לאחר המילים: " קבלני משנה" את המילים " אשר יפעלו במסגרת הסכם זה מטעם הספק "</p> <p>ו. שורה 2- נבקש לרשום במקום המילים: " יציגו ביטוחים הולמים בגבולות אחריות סבירים לתחומי פעילותם בהתאם לעבודה/שרות הניתן על ידם, הביטוחים יכללו כסוי לפעילויות, - לכל רכוש שלהם במסגרת הפעילות, - ציוד, מתקנים וכל רכוש אחר אשר יובא, יותקן וימצא במקום ביצוע הפעילות, לאחריות כלפי עובדיהם וכלפי צדדים שלישיים גוף ורכוש, לרבות לגבי הפעלת קבלני משנה מטעמם. כאשר הפעילות משולבת עם כלי רכב גם ביטוחי כלי רכב הכוללים ביטוח חובה, רכוש ואחריות כלפי צד שלישי. ככל וניתן הביטוחים יכללו הרחבי שיפוי לטובת מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים בהם הם נכללים כמבוטחים נוספים כולל סעיף ויתור על זכות ויתור על זכות התחלוף כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים לערוך ביטוחים בהתאם להיקף וסוג ההתקשרות עם קבלני המשנה הכוללים סעיף ויתור על זכות ויתור על זכות התחלוף כלפי מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים למעט לעניין ביטוחי כלי רכב"</p>	
165.	נספח יח' הסכם התקשרות	א. סעיף 20.6.1 – נבקש לרשום במקום המילים: " בכל פוליסות הביטוח הנ"ל את המילים:	הבקשה נדחית. ניתן לציין בסעיף 20.6 – "בפוליסות הביטוח הנדרשות מהספק..."





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	סעיף 20.6 להסכם ונספח יח' 3 להסכם אישור בדבר קיום ביטוחים כללי	בכל הפוליסות הנדרשות על פי סעיפים: 20.1 ביטוח חבות מעבידים, 20.2 – ביטוח אחריות כלפי צד שלישי, 20.3 ביטוח אחריות מקצועית, 20.4 ביטוח רכוש בהתייחס לרכוש המבוטח על ידי הספק, "	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. הבקשה נדחית. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית. מחיקת המילים "כל" – תאושר באישור ביטוח חתום בלבד לכשיוצג.
	ב. סעיף 20.6.2 ובאישור סעיף 2 -נבקש להחליף את המילה: "צמצום" במילים: "שינוי לרעה".	ג. סעיף 20.6.2 ובאישור סעיף 2 -נבקש להוסיף לאחר המילים: "על ידי אחד הצדדים" את המילים: "במשך תקופת הביטוח".	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג. הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
	ד. סעיף 20.6.2 ובאישור סעיף 2 -נבקש לרשום במקום המילה: "60" את המילה: "30"	ה. סעיף 20.6.2 ובאישור סעיף 2 -נבקש למחוק את המילה: "לפחות"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
	ו. סעיף 20.6.3 ובאישור סעיף 3 - נבקש למחוק סעיף זה או שיחול רק לגבי ביטוחי הרכוש. ככל והבקשות לעיל לא תתקבלנה, נבקש למחוק את המילה: "כל" לפני המילה: "זכות".	ז. סעיף 20.6.6 ובאישור סעיף 6 – נבקש להוסיף לסיפא את המילים: "בקשר לפעילות נשוא המכרז/ בקשר לפעילות נשוא אישור הביטוח"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
	ח. סעיף 20.6.7 ובאישור סעיף 7 -נבקש להחליף את המילים: "לא יפחתו מהמקובל" במילים: "יהיו על פי".	ט. סעיף 20.6.7 ובאישור סעיף 7 -נבקש להוסיף לפני המילה: "ביט" את המילה: "מגדל".	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
	י. סעיף 20.6.8 ובאישור סעיף 8 -נבקש להוסיף לסוף הסעיף את המילים: "אולם אין בביטול הסעיף כאמור לגרוע		הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף ואישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		מזכויות המבטחת וחובות המבוטח על פי כל דין"	
166.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.7 להסכם	נבקש למחוק את המילים: " העתקי פוליסות הביטוח בגין הספק ובגין קבלני המשנה מטעמו מאושרות על ידי המבטחים או "	הבקשה נדחית.
167.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.7 להסכם	נבקש למחוק את המילים: " ועליו לבחון את חשיפתו.....וגבלות האחריות בתאם לכך. "	הבקשה נדחית.
168.	נספח יח'- סעיף 20.8 ביטוח כללי	אנא הבהרתכם כי במקום המילים "וכל עוד אחריותו קיימת", ייכתב "וכן למשך תקופה בת 36 חודשים לאחר סיום תקופת מתן השירותים על פי הסכם זה".	הבקשה נדחית.
169.	נספח יח' הסכם התקשרות סעיף 20.9 להסכם	א. שורה 2- נבקש לרשום לאחר המילים: " או אישור " את עריכת הביטוח נספח יח'3 " ב. נבקש להחליף את המילים: "שבועיים לפני" במילה: "עם"	הבקשה נדחית. הבקשה נדחית.
170.	נספח יח'- סעיף 20.9 ביטוח כללי	אנא הבהרתכם כי המילה "שבועיים" תימחק.	הבקשה נדחית.
171.	2.3.5 נספח יח'3- ביטוח אחריות מקצועית- בגין העובדים הסוציאליים סעיף 1	האם ניתן לכתוב 'בקשר למכרז' במקום- 'בהתאם למכרז'?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
172.	2.3.5 נספח יח'3- כללי סעיף 2	סעיף 2- האם ניתן לכתוב 'שינוי לרעה' במקום 'צמצום'?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
173.	2.3.5 נספח יח'3- ביטוח חבות מעבידים סעיף 2	האם ניתן לכתוב 'בסך' במקום 'לא יפחתו מסך'.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
174.	2.3.5 נספח יח'3- ביטוח אחריות מקצועית-	האם ניתן לכתוב 'בסך של' במקום 'לא יפחת מ'	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
	בגין העובדים הסוציאליים סעיף 2		
.175	2.3.5 נספח יח-3- ביטוח אחריות מקצועית- בגין העובדים הסוציאליים סעיף 3	האם ניתן למחוק את המילה 'לפחות' במשפט 'הארכת תקופת הגילוי ל 6 חודשים לפחות'	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
.176	2.3.5 נספח יח-3- כללי סעיף 7	סעיף 7- האם ניתן לכתוב 'פוליסות נוסח פסגה 2018' במקום 'פוליסות נוסח ביט'?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח סעיף הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל ויצוין נוסח פיסגה 2017 (ככל הידוע לנו, טרם פורסמו תנאי פסגה 218 לכל הענפים).
.177	נספח יח' 3 להסכם	פסקה לאחר הנדון- שורה 2- נבקש לרשום לפני המילים: "בקשר להפעלת " את המילים: "בין היתר"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
.178	נספח יח' 3 להסכם	נבקש להוסיף את חותמת המבטח באישור עם המילים: " למען הסר ספק, גבולות האחריות המפורטים באישור ביטוח זה כלולים בגבולות האחריות הכלליים של המבטח על פי פוליסות הביטוח שהוצאו לו ולא בנוסף להם."	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
.179	נספח יח, עמוד 93	אישור בדבר קיום ביטוחים נדרש להגיש חתום בעת הגשת המכרז או רק לאחר זכייה? מספר פוליסה אין עדין רק כפוף לזכיה.	בעת הגשת ההצעה במענה למכרז נדרש להציג את הנספח כשהוא חתום על ידי מורשה חתימה של המציע בתחתית העמוד. הגשת נספח ביטוח חתום על ידי המבטח תוצג רק בעת החתימה על ההסכם לאחר הזכייה.
.180	עמ' 93 סעיף 2	האם ניתן למחוק, לאחר גבולות האחריות את המילה "לא יפחת"? האם ניתן למחוק את הסכום 5,000.000 דולר ולרשום "20,000.000 ₪" ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
.181	נספח יח, סעיף 2, עמוד 93	לתקן במקום "לא יפחת מסך 5 מליון דולר" גבולות האחריות 20 מליון ₪.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
.182	ביטוח אחריות מקצועית עמ' 94	האם ניתן להוסיף משפט "לא כולל אחריות רפואית של הספק" ?	ככל ויוצג אישור אחריות מקצועית רפואית נפרד – מאושר.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
183.	ביטוח אחריות מקצועית עמ' 94	האם ניתן, אחרי המילה ביטוח אחריות מקצועית, להוסיף "רפואית ופרא רפואית" ?	ככל ורלוונטי לביטוח אחריות מקצועית רפואית ופרא רפואית בלבד ובנוסף יוצג אישור ביטוח אחריות מקצועית כללית – מאושר.
184.	עמ' 94 סעיף 1	אחרי המשפט והכשרתם בפועל, האם ניתן למחוק את המילה "בהתאם למכרז" ולרשום "בקשר למכרז" ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
185.	עמ' 94 סעיף 1	האם ניתן אחרי המילה מכסה נזק, להוסיף "גוף, נפש ונזק כלכלי טהור" ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
186.	נספח יח סעיף 1 עמוד 94	שורה 8 סיפא במקום "בהתאם למכרז ולהסכם" לכתוב בקשר עם מכרז והסכם.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
187.	עמ' 94 סעיף 2	אחרי גבול האחריות האם ניתן למחוק את המילה: "שלא יפחתו" מסך 1,500.000 דולר ארה"ב ולרשום "מסך 6,000.000 ₪" ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
188.	עמ' 94 סעיף 2	האם ניתן למחוק את הסכום 500,000 דולר ארה"ב ולרשום 2,000.000 ₪ ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
189.	עמ' 94 סעיף 2	היות ולארגון 2 ביטוחים לגבי ביטוח מקצועי רפואי : האם ניתן למחוק את \$500,000 דולר ארה"ב ולרשום "5,475.000 (חמש מיליון ארבע מאות שבעים וחמש אלף ₪ בלבד) וגבול אחריות משני בגין נזק כלכלי טהור בסך 1,368.750 (מיליון שלוש מאות שישים ושמונה אלף שבע מאות וחמישים ₪) למקרה ומצטבר" ?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
190.	נספח יח סעיף 2, בתחילת עמוד 94	לתקן במקום "גבולות האחריות..1.5 מיליון דולר" לגבולות האחריות 6 מיליון ₪.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
191.	נספח יח סעיף 2, בסוף עמוד 94	במקום "לא יפחת מ 500,000 דולר" לתקן 2 מיליון ₪.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
192.	עמ' 94 סעיף 3	להוסיף לאחר סעיף 3 "ההרחבות הנ"ל יחולו עד לתקרת פיצוי של 20% מגבולות האחריות הפוליסה" ?	ככל ורלוונטי לביטוח אחריות מקצועית רפואית ופרא רפואית – השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
193.	נספח יח סעיף 3, בסוף עמוד 94, סיפא	לאחר המילה ביטוח: לכתוב מכוסה	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
194.	עמ' 95 סעיף 2	אחרי הודעה מוקדמת של 60 יום האם ניתן למחוק את המילה "לפחות"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
195.	נספח יח סעיף 2, באמצע עמוד 95	במקום המילה ניתנה בשורה ראשונה סיפא לכתוב נשלחה. ובסיפא הסעיף לכתוב לכתובת הרשומה.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
196.	עמ' 95 סעיף 3 תת סעיף	לגבי הארכת תקופת הגלוי ל 6 חודשים האם ניתן למחוק את ה"לפחות"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
197.	עמ' 95 סעיף 3 תת סעיף	האם ניתן למחוק את המילה "ל-6 חודשים לפחות" ולרשום במקום "של 12 חודשים"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
198.	נספח יח סעיף 3, סיפא, בתחילת עמוד 95	במקום המילה "לפחות" לכתוב ובלבד ולא קיימת פוליסת ביטוח דומה אצל מבוטח אחר.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
199.	עמוד 94 סעיף 6	האם ניתן למחוק בתחילת המילה את המילה "כל"	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
200.	עמ' 95 סעיף 5	האם ניתן להוסיף "למבוטח השתתפות עצמית בסך 146.000 ₪ (מאה ארבעים ושש ש"ח) למקרה"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
201.	נספח יח סעיף 6, בסוף עמוד 95	להוסיף בסיפא הסעיף, להסכם זה בלבד.	הבקשה נדחית. ניתן לציין באישור ביטוח חתום "בכל הנוגע לשירותים נשוא הסכם זה"
202.	עמ' 95 סעיף 7	לגבי תנאי הפוליסות למעט ביטוח אחריות מקצועית האם ניתן למחוק את "לא יפחתו מהמקובל"? לגבי הפוליסות נוסח "ביט", האם ניתן להחליף ל"הראל ביט 9/16 ביטוח רכוש על פי הראל ביט 9/17"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
203.	נספח יח סעיף 7, עמוד 95	במקום המילים "פוליסת נוסח ביט" לכתוב פוליסת נוסח הראל ביט 2016.	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג.
204.	עמ' 95 סעיף 8	האם ניתן למחוק לאחר המילה חריג את "כוונה ו/או"?	הבקשה נדחית ביחס לנוסח אישור הביטוח. השינוי יאושר באישור ביטוח חתום לכשיוצג ככל ומדובר בתנאי הראל ביט 2016.





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
205.	נספח הביטוח – פרק חבות מעבידים, סעיף 2	אקים מעוניינת למחוק את המילה "לא יפחת" ולציין 20,000,000 ₪ במקום 5,000,000\$	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
206.	נספח הביטוח – פרק צד ג', סעיף 5	לגבי העובדים אשר אינם מבוטחים בביטוח חבות מעבידים של הספק, נבקש לציין בנוסף - "ואין חובת תשלום למוסד לביטוח לאומי (מ.ל.ל) לגביהם"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
207.	נספח הביטוח – פרק אחריות מקצועית שורה שניה	במקום "חתימה על הסכם ההתקשרות" לרשום "וחתימה בקשר להסכם ההתקשרות" וזאת מאחר ומדובר בנספח הביטוח אשר ממולא ונחתם על ידי חברת הביטוח.	הבקשה נדחית. בנספח ביטוח חתום בלבד ניתן למחוק את המילים - (ימולא על ידי המציע שייבחר כזוכה במכרז לאחר הנפקת פוליסת הביטוח וחתימה על הסכם ההתקשרות)
208.	סעיף 1	אחרי המילים "הפוליסה מכסה נזק" להוסיף "גוף ונפש"	הבקשה נדחית. בנספח ביטוח חתום בלבד ניתן לציין – "גוף, נפש ונזק כלכלי טהור"
209.	סעיף 1	בשורה 8 אחרי "הבניית תכנית קליטה והכשרה של עובדים חדשים במודל העבודה והכלים המקצועיים והכשרתם בפועל" נבקש שימחק "בהתאם למכרז" וירשם במקום "בקשר למכרז"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
210.	סעיף 3	"הכיסוי בפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות..." – אקים תציין לגבי כל הרחבה כי הכיסוי מורחב "עד 200,000 ₪"	הבקשה נדחית. ביחס להרחבת אובדן מסמכים בלבד – השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
211.	סעיף 3	לגבי הרחבה לאובדן מסמכים, בהמשך למילים "עקב מקרה ביטוח" נבקש להוסיף "מכוסה"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
212.	סעיף 4	אחרי המילים "ו/או מחדלי הספק" נבקש להוסיף "בגין"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
213.	נספח הביטוח – פרק כללי: סעיף 1	בסוף הסעיף נבקש להוסיף "למעשי ו/או מחדלי הספק"	הבקשה נדחית. באישור ביטוח חתום בלבד ניתן לציין – "בגין מעשי ו/או מחדלי הספק וכל הפועלים מטעמו"
214.	סעיף 2	לאחר "בכל מקרה של צמצום" נבקש להוסיף "לרעה"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
215.	סעיף 2	במקום "ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום





מספר	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
		נבקש לרשום "תישלח על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום"	
216.	סעיף 6	נבקש למחוק את המילה הראשונה בסעיף "כל"	הבקשה נדחית.
217.	סעיף 7	נבקש למחוק את המילים "לא יפחתו מהמקובל"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
218.	סעיף 7	אחרי המילים "נוסח ביט" נבקש להוסיף "הראל ביט 2016"	השינוי יאושר באישור ביטוח חתום
219.	סעיף 8	הביטול בסעיף זה הינו בהתאם למצוין בחותמת של "הראל" בדף האחרון – "מובהר בזה כי לעניין פעילותו המבוטח במסגרת התקשרותו החוזית עם מדינת ישראל – משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים יבוטל סעיף רשלנות רבתי. אין באמור בכדי לגרוע מחובת הזהירות של המבוטח ו/או מזכויות המבטח על פי הפוליסה ו/או על פי כל דין"	הוספת החותמת באישור ביטוח חתום תאושר.





הצעת תקן ותעריף

סעיף	פירוט
סך הכל תעריף	1,931.17 ש"ח
שם תעריף	מע"ש
בסיס חודש	1/19
שעות	16, 8
סוג אוכלוסייה	אימוני
מספר חניכים	60
מספר קבוצות	5

תקן כוח אדם נדרש

תואר המשרה	תקן המע"ש המוצע	
מנהל	0.75	
רכז חינוך	0.25	מרכז חוגים
מדריך	1.00	1 לקבוצה
מטפל ב"מ	4.00	
עובד סוציאלי	0.20	
קלינאי תקשורת	0.20	ריפוי בעיסוק
עובד שירותים	0.75	
סך הכל	7.15	54,193 ש"ח
ת"ס ציבורי	34.51%	18,702 ₪
סה"כ כולל ת"ס		72,895 ₪
עלות שכר לנפש		1,215 ₪

הוצאות אחזקה	תשלום לחניך
סה"כ	360.75 ₪
סך הכל הוצאות כלליות לתעריף	251.45 ₪

סעיף	פירוט
רווח 4%	0
שכ"ד	0
תעריף	1,827.1 ₪
מע"מ	104.07 ₪
סך הכל תעריף	1,931.17 ₪

את מיפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים". יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע ואותו יש להגיש חתום עם הצעה.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות כמפורט מעלה:



עו"ד אודיה קומבור יוגב – נציג
היועצת המשפטית

רו"ח דניאל פרג' – ס. חשב המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

הריני להצהיר כי קיבלתי את טופס שאלות ותשובות והמפרט המתוקן לידיי:

תפקיד	שם המציע	תאריך
עוסק מורשה/מספר זהות/מלכ"ר	חתימה וחתימת	נציג/ה המציע המוסמך/ת
כתובת דואר אלקטרוני-Email	טלפון נוסף/נייד	פקס

